

1 Ata da 3<sup>a</sup> Reunião do ano de 2023 do Fundo de Assistência à Saúde do Servidor de Timbó  
2 (FASS). Conselho Gestor

3 Em quinze de março de dois mil e vinte e três, às quatorze e trinta horas, no Auditório da Prefeitura,  
4 realizou-se a reunião com os seguintes presentes: Scheila Heloisa Berndt Zickuhr, Rubia Manuele  
5 Campregher, Roseli Werner e Ailton Bertoldi tendo também a presença dos membros do Conselho  
6 Fiscal Patrícia Conzatti Arndt e Ruben Parno. A Presidente Scheila Heloisa Berndt Zickuhr iniciou  
7 a reunião agradecendo a presença de todos. Em sequência repassou os dados apresentados pela  
8 Unimed através do responsável pelo nosso plano Jonatas Luders que esteve reunido na prefeitura  
9 juntamente com o Economista Romero Espíndola membro do Conselho Fiscal do Fundo, Maria  
10 Angélica Faggiani Secretária de Administração e Finanças, Jean Pierre Bezerra Museka advogado  
11 da Procuradoria Geral do Município e a Presidente do Fundo Scheila Heloisa Berndt Zickuhr. O  
12 responsável da Unimed pelo nosso plano Jonatas Luders demonstrou a preocupação com a  
13 diminuição dos usuários do plano bem como a alta sinistralidade que são prejudiciais para o plano.  
14 A sinistralidade acumulada durante a vigência do contrato: 2018 - 102,3%; 2019 - 98,6%; 2020 -  
15 61,9%; 2021 - 70,6%; 2022 - 76,1%; 2023 - 77,1%. Sendo que a meta é de 72% e em 2018, 2019,  
16 2022 e 2023 ficamos acima da meta e 2020 e 2021 abaixo da meta. A Sinistralidade por faixa  
17 etária de fevereiro de 2022 a janeiro de 2023 foi bem abaixo da meta de 0 a 53 anos, porém a faixa  
18 etária de 54 a 58 anos ficou em 83,2% e a faixa etária de 59 anos ou mais fica em 112,5% que  
19 acabaram elevando nosso índice de sinistralidade. Sendo a maioria a utilizar do sexo feminino. As  
20 especialidades mais procuradas no período de fevereiro de 2022 a janeiro de 2023 foram:  
21 oncologia clínica, ortopedia e traumatologia e oftalmologia. Durante o período de fevereiro de  
22 2022 a janeiro de 2023 a média de sinistralidade ficou em 76,7%. Finalizando a presidente  
23 destacou que está em negociação o reajuste anual e que a operadora está solicitando 16,64% e que  
24 nós estamos tentando baixar esse percentual para não prejudicar nossos servidores. Sem mais, a  
25 reunião foi encerrada e eu, Scheila Heloisa Berndt Zickuhr lavrei a presente ata, após lida e  
26 aprovada será assinada por mim e pelos presentes.

27 Timbó- SC, 15 de março de 2023.

28 Scheila Heloisa Berndt Zickuhr – Presidente \_\_\_\_\_

29 Rubia Manuele Campregher \_\_\_\_\_

30 Roseli Werner\_\_\_\_\_

31 Ailton Bertoldi\_\_\_\_\_

32 Patrícia Conzatti Arndt\_\_\_\_\_

33 Ruben Parno\_\_\_\_\_